

子どもたちの教育目標ですが、私たち職員も生き生きとし、にこにこしながら子ども たちにかかわっていきたいと思います。国津小学校の最終年度としてこれまでの集大成 と、次への展望を持たせていくことが使命です。がんばります。





FEGIONS

よろしくお願いします

平成25年度スタッフ紹介

校 長 **雪岡 正**明 教 頭 **高木 良**ー 1年担任 **林 依子** 2・3年担任 **竹内 博之** 4・5年担任 **田中真理子** 6年担任 **田ノ上** 諒 統廃合加配 岩崎 学 非常勤講師 福森久美子

養護吉村加代子事務磯矢愛子調理石橋和江調理夏秋正代

校 務 山中 ふさ子

学校医 加藤 正彦 学校歯科医 松本 博司

学校薬剤師 赤井 佐和子

学校評議員立道一蔵様(神屋) 北畑維久子様(布生)世古口緑様(国津園) 福田尚子様(つつじ)

学習ボランティア 竹原さよ子様

【学年別児童数】

学年	1	2	3	4	5	6	合計	
男	4	2	2	2	2	7	19	
女	3	1	1	3	6	1	15	
計	7	3	3	5	8	8	34	
学級人数	7	6	3	1	3	8	34	

【地域別児童数】

作是《定意子

学校大好き、友だち大好き、勉強が楽しい・・・そんな 気持ちをベースにして、次への展望が持てるようにしてい きたい。それには、保護者のみなさんと教職員がつながり 合い、同じ方向で子どもに接していくことが大切だと思い ます。よろしくお願いします。



	奈	神	羽	吉	百	布	布	つ	夏	百	美	瀬	桔	青	
						生	生	つ		合		古	梗	蓮	計
2	垣	屋	根	原	々	上	下	じ	見	丘	旗	П	丘	寺	
男	1	1	О	0	0	0	0	4	2	4	2	1	3	1	19
女	0	1	0	0	0	0	0	7	2	0	0	0	4	1	15
計	1	2	0	0	0	0	0	11	4	4	2	1	7	2	34

平成2 5 年度国津小学校の学校教育目標



<目指す学校像>

子ども・保護者が満足する学校

<学校教育目標>

生き生き にこにこ 国津っ子

<めざす子ども像>

・進んで取り組む子

・仲よくできる子

・素直で明るい子

(自主性、積極性、実行力)

(思いやり、協力、信頼、人権尊重)

(明朗、誠実、健康)

<重点目標>

径 営

- ◎児童の課題解決のために教職員、 保護者の意思疎通を図り、明るく、 温かく、楽しい学校経営・学級経 営に努める。その結果、きめ細や かな家庭連絡により意思疎通が図 られていると考える児童・保護者の 割合が平成24年度末の78%から 80%以上に向上するように取り組 みを進める。
- ○これまでの取組の集大成を行うとともに、子どもたちがスムーズに次に移行できるように交流学習の充実を図る。その結果、「教職員が特に力をいれていることを知っている」と感じる児童・保護者の割合が前年度の70%から、80%以上に向上することをめざす。

指 導

- ◎基礎的・基本的な学力の向上のために、子ども達の実態・課題をつかみ、職員間で共有化するとともに、教材研究を深め、指導方法向上を期して校内での授業研究を活発にする。その結果、平成24年度末には83%であった「わかりやすい授業」を工夫しているというアンケート項目の結果が本年度末には、85%以上になるよう取り組みを進める。
- ○子ども一人ひとりの状況を的確につかみ、保護者と連携して、個に応じた指導を充実することで平成24年度末には82%であった「意欲的に学習に取り組む子ども」の割合が85%以上になることをめざす。

基件的容取 目標的

少人数ならではの教育を基本に、本校の指導の柱を示します。

- ○一人ひとりを生かす授業・わかる授業に努めます。
 - ・個に応じて基礎的・基本的事項の定着を図り、学習の進 め方を身につけさせます。
- 読書の時間を大切にします。
 - ・多様な図書に触れるため、朝の読書の時間を位置づけます。
- ○主体性を育てる活動の充実を図ります。
 - ・自発的に学習できる力を育成します。
 - ・地域の人材・素材を活かした学習や児童会活動、学校行事で主体性を培い、修学旅行やキャンプを子どもたちが 力を発揮する場とします。
- ○コミュニケーション力を育成します。
 - ・学級集団・人間関係づくりをさらに大切にしていきます。
- ○教師と保護者の意思疎通を大切にします。
 - ·「子ども·保護者アンケート」を元に、取り組みの改善に つなげます。
- ○子どもの心を深くつかみ、親身な対応に努めます。
 - ・全職員で一人ひとりの子どもの実態をつかみ、個に応じ た指導、支援をおこないます。
- ○子どもたちがスムーズに次に移行できるよう努めます。
 - ・交流学習を実施する中で、雰囲気に慣れるとともに、やろうという意欲がもてるよう、課題点を明らかにしながら、スムーズな移行ができるよう支援を行います。